



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

VERBALE CONSULTAZIONE PREVENTIVA DEGLI STAKEHOLDER SULL'OFFERTA FORMATIVA DI DIPARTIMENTO

Il Dipartimento di Economia nella fase di stesura della bozza del piano strategico del Dipartimento, in seguito all'emergenza Covid 19 e all'evidente mutamento delle condizioni di contesto in cui il Dipartimento si trova ad operare, ha ritenuto utile aggiornare l'analisi dei principali fabbisogni degli stakeholder di riferimento in materia di competenze e percorsi formativi erogati.

Come previsto dalle linee guida di Ateneo per l'analisi della domanda di formazione e per le consultazioni delle parti interessate il Dipartimento di Economia ha elaborato un questionario utile a rilevare i fabbisogni principali degli stakeholder di riferimento per supportare con un patrimonio informativo più aggiornato ed in linea con l'attuale situazione eventuali azioni sull'offerta formativa esistente.

In un'ottica di stretta collaborazione con il territorio ha poi voluto ricevere un parere di massima sull'eventuale attivazione di un nuovo corso di laurea classe di laurea L16 in scienze dell'amministrazione articolato in 3 differenti percorsi:

- amministrazioni pubbliche;
- gestione dei sistemi sanitari;
- organizzazioni del terzo settore.

L'analisi preliminare effettuata è da considerarsi esclusivamente come strumento a supporto nella stesura delle linee generali del piano strategico di Dipartimento e come base di partenza per un successivo lavoro di approfondimento e indagine puntuale che verrà svolto nei prossimi mesi.

Il Dipartimento ha formalizzato in un questionario delle domande utili a rispondere a quanto previsto dalle linee guida di Ateneo considerando gli aspetti multidimensionali e di elevata complessità delle istanze sociali che sostengono l'azione dell'Ateneo.

Il questionario è stato poi inviato ai principali stakeholder del Dipartimento, tramite un incontro organizzato on-line (meet.google.com/mek-uxuj-rya) in data 07 ottobre 2020 dalle ore 18 alle ore 19: enti pubblici, enti creditizi e finanziari, associazioni di categoria, i portatori di interessi di gruppo quali sindacati ed istituzioni. A queste si sono aggiunte alcune aziende rappresentative di alcuni asset del territorio: turismo, agroalimentare, salute e cura della persona e significative in termini di occupati e di fatturato considerato che il tessuto produttivo provinciale e non solo è caratterizzato da aziende di piccole e medie dimensioni (allegato I). Il questionario ha permesso di interpellare le parti interessate in merito alla definizione dei profili culturali e professionali per la messa a punto dell'offerta formativa.

L'obiettivo della survey è stato quello di dare un quadro preliminare dei fabbisogni espressi dalla società, dal mondo del lavoro e della ricerca scientifica e tecnologica per orientare il piano strategico verso la piena coerenza tra le funzioni lavorative e i percorsi formativi proposti dal Dipartimento.

Dall'analisi dei questionari pervenuti al Dipartimento è emersa una sostanziale soddisfazione degli stakeholder interpellati sull'offerta formativa attuale.

Nello specifico sono emerse alcune criticità relativamente alle competenze specifiche dei laureati in uscita dai vari CDS che vedono la richiesta da parte degli stakeholder di profili più in linea con la mutata struttura del mercato del lavoro.

Fra le altre criticità segnalate si può evidenziare come sia stata messa in evidenza una minore competenza nell'applicazione delle conoscenze acquisite nel percorso di studi nella vita lavorativa. Risultano invece sostanzialmente in linea con le esigenze degli stakeholder i contenuti ed i percorsi degli attuali cds pur con una richiesta di parziale aggiornamento degli stessi verso forme più applicate delle competenze.

In merito alla proposta di attivazione di un nuovo CDS nella classe di lauree L16 i pareri rilevati sono tutti ampiamente positivi.

Da tutte le tipologie di stakeholder e da tutti i comparti interpellati è giunto un sostanziale consenso anche in relazione ai 3 percorsi specifici individuati.

In relazione ai percorsi:

- amministrazioni pubbliche;
- gestione dei sistemi sanitari;
- organizzazioni del terzo settore.

Sono giunti suggerimenti in merito alla possibile declinazione negli stessi sia nelle lauree economiche che aziendali per andare incontro alla formazione di figure professionali legate sia all'analisi dei processi economici che aziendali.

Tale richiesta si pone in linea con la visione che gli stakeholder hanno fornito dell'evoluzione dell'attuale situazione economica e sociale sia a livello locale che interregionale con particolare attenzione ai territori di riferimento delle aziende, degli enti ed associazioni interpellate.

In seguito a questi risultati raccolti sarà possibile pianificare e mettere in atto un'analisi delle esigenze e dello stato dell'arte relativo al rapporto fra Dipartimento di Economia ed il suo territorio di riferimento.

In seguito all'analisi delle informazioni fornite dagli stakeholder e della valutazione dei risultati di questi confronti preventivi il Dipartimento pianificherà una survey molto più ampia che potrà essere tarata in maniera più precisa e fornirà indicazioni puntuali anche finalizzate ad un'eventuale richiesta al MIUR di attivazione del nuovo corso in L16.



UNIVERSITÀ DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ALLEGATO I

Mercoledì 7 ottobre 2020

Consultazione territoriale on-line per la definizione dell'Offerta Formativa del Dipartimento di Economia - a.a. 2021-2022 - Proposta nuovo corso di studio per il conferimento laurea triennale in Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L-16).

Partecipanti invitati: indirizzo email

- valentina.m.cianci@gmail.com
- emanuele.cairelli@gmail.com
- claudia.laricchia@futurefoodinstitute.org
- studiodott.senerchia@gmail.com
- petronesilviana@gmail.com
- cuttano.m@confcooperative.it
- corrado.aprico@pwc.com
- claudiasprint@gmail.com
- fmiglio@tin.it
- c.lioia@cert.comune.foggia.it
- troisi@troisiricerche.it
- sindaco@comune.cerignola.fg.it
- sindaco@comune.san-severo.fg.it
- p.scrimieri@aqpwateracademy.it
- giovaniimprenditori@confindustriaoggia.it
- segreteria@odcecfoggia.gmail.com
- bsm.buscicchio@bpp.it
- g.cacciapaglia@natuzzi.com
- dirgen.segreteria@aslfg.it
- c.cascavilla@alice.it
- s.bozzini@confocommerciooggia.it
- roberto.balzano@odcecfoggia.gmail.com
- sindaco@comune.san-giovanni-rotondo.fg.it
- direttore@pugliasviluppo.it
- mirko.senatore@pfizer.com
- provincia@provincia.foggia.it